

Andere voor de taxibranche relevante fiscale regelingen

Privé gebruik taxivoertuig voor de loonbelasting en –heffingen

Indien de taxi aan de werknemer of ondernemer ook voor privé doeleinden ter beschikking staat, vindt een bijtelling plaats op basis van de cataloguswaarde van de taxi.

Een bijtelling in de loonheffing of winstbelasting blijft achterwege als de taxiondernemer of werknemer de taxi per jaar voor niet meer dan 500 kilometer voor privédoeleinden gebruikt.

Er is sprake van zakelijk gebruik indien en voor zover de gereden kilometers te maken hebben met de uitoefening van de taxionderneming. Het bewijs kan worden geleverd met een sluitende kilometeradministratie/rittenregistratie. De BCT is er geschikt voor.

Werkgevers kunnen onder voorwaarden gebruik maken van een verbod op privé gebruik voor zijn werknemers door het aanvragen van een verklaring geen privé-verbruik.

Privé gebruik taxivoertuig voor de omzetbelasting (incl. woon-werkverkeer)

Het gebruik van auto's voor privé doeleinden van de ondernemer zelf of zijn personeel, zonder dat daar een vergoeding tegenover staat, is een belaste dienst waarover omzetbelasting is verschuldigd. Ook over woon-werkverkeer kilometers moet omzetbelasting worden betaald.

Onder woon-werkverkeer wordt, fiscaal gezien, verstaan: het rijden van huis naar de taxionderneming (is 'fiscaal gezien' de standplaats) en terug. Dit is dus niet het rijden naar de eerste reiziger, bijvoorbeeld gehandicapte of leerling in het contract vervoer dan wel naar de taxi standplaats (bij een station bijvoorbeeld) bij straattaxi (en ook na afloop van de werkdag vanaf laatste reiziger naar huis). Dat is zakelijk en taxi-gerelateerd vervoer en valt ook onder de 90% i.v.m. de MRB vrijstelling. Woon-werkverkeer is wel ook zakelijk, maar valt voor de MRB vrijstelling onder de 10% want het is immers niet het vervoeren van personen tegen betaling.

Om het nog iets ingewikkelder te maken is het vervoer van huis naar bedrijfspand (standplaats fiscaal) dus zakelijk maar niet taxi-gerelateerd en voor de BTW wetgeving een privé rit. Woon-werkverkeer heeft namelijk sinds juli 2011 voor de omzetbelasting (BTW) een privé karakter gekregen door een wetswijziging. Let hierbij dus op het aantal van max. 500 privékilometers per jaar per persoon, wil je geen bijtelling krijgen.

De Belastingdienst heeft een handige rekenhulp 'btw over privé gebruik auto'.

Deze rekenhulp kan volgens de Belastingdienst voor taxiondernemers een flinke besparing van de jaarlijks te betalen btw betekenen. Mits de kilometers goed en volledig zijn vastgelegd (bijv. door gebruik BCT). Je kunt de rekenhulp vinden [via deze link](#). Hierbij ook nog wat extra informatie: klik op [deze link](#).

Werkkostenregeling (WKR)

Met de [werkkostenregeling](#) kunnen werkgevers hun personeelsleden tot een vastgestelde percentage van de totale loonsom onbelast van vergoedingen en verstrekkingen laten profiteren. Voor het jaar 2025 bedraagt de vrije ruimte in de WKR 2% tot een loonsom van € 400.000 en boven de € 400.000 is dit 1,18% van de loonsom. Het gaat bijvoorbeeld om kerstpakketten, etentjes, een fiets en personeelsfeesten. Bedrijven hoeven deze extra's onder de werkkostenregeling vanaf 2015 niet meer per werknemer bij te houden. Dat mag in één berekening voor het hele bedrijf. Over het bedrag boven de vrije ruimte betaal je loonbelasting in de vorm van een eindheffing van 80%.

Wat betreft de kosten van VOG en medische verklaring heeft de overheid eerder al beslist dat deze kosten onder de vrije ruimte vallen. Dit geldt voor alle branches. Ook de kosten van de chauffeurskaart vallen niet onder de vrije ruimte, maar onder een gerichte vrijstelling.

Belangrijk is om gedurende het hele jaar bij te houden op hoeveel procent de vrije ruimte staat om na afloop niet voor vervelende verrassingen te komen staan.

Voor meer informatie over de nieuwe werkkostenregeling en hoe het precies werkt: klik op [deze link](#).

Zelfstandigen (zzp'ers)

De VAR (verklaring geen arbeidsrelatie) is opgevolgd door de [Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties \(DBA\)](#), welke zou gaan werken met vooraf goedgekeurde overeenkomsten van opdracht.

De Wet DBA heeft echter niet opgeleverd waarvoor het diende, de afgelopen jaren werd er dan ook niet gehandhaafd. Het zogenaamde handhavingsmoratorium is per 1 januari 2025 opgeheven, waarna weer gehandhaafd zou worden op de regels.

Vanaf 1 januari 2025 zal de belastingdienst weer actief controleren of er sprake is van een zelfstandige of dat het gaat om werken in dienstbetrekking. Doel hiervan is om schijnzelfstandigheid te voorkomen. Er geldt een [overgangperiode van 1 jaar](#) waarin werkgevers en werkenden nog geen vergrijpboete krijgen, als zij kunnen bewijzen dat zij stappen zetten tegen schijnzelfstandigheid.

Er is echter veel kritiek en onduidelijkheid. Zo is de [Raad van State kritisch](#) over de wetsvoorstellen over ZZP en flexwerk die het kabinet had voorgelegd. Ook heeft de Hoge Raad een uitspraak gedaan in de zaak Uber/FNV. In deze uitspraak is bepaald dat ondernemerschap als onderdeel van de 9 criteria uit het Deliveroo arrest als zodanig een volwaardig criterium blijft bij het beoordelen of iemand werknemer of zelfstandige is. We willen er wel voor waarschuwen dat het nu niet opeens heel eenvoudig is om als zzp'er gekwalificeerd te worden. Overigens is de Uber-zaak met de beslissing van de Hoge Raad nog niet afgelopen. De zaak wordt vervolgd bij het gerechtshof in Amsterdam. Verwacht wordt dat het hof waarschijnlijk later in 2025 een uitspraak doet.

Het kabinet heeft aangegeven het [wetsvoorstel VBAR \(Verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden\)](#) aan te passen, zodat het in lijn komt met de recente uitspraak van de Hoge Raad in de zaak Uber/FNV.